

## **Hotherskolen søger musiklærer**

Vil du være en del af et fantastisk team på en skole, hvor arbejdsmiljøet er i fokus, og trivsel for både elever og medarbejdere er prioriteret. Så har du nu mulighed for at blive en del af Hotherskolen.

En af vores musiklærere har valgt at søge nye udfordringer, og vi søger derfor en engageret musiklærer, der vil være med til at styrke vores undervisningstilbud. Hos os er der plads til dialog om dine ønsker og kompetencer, så du kan få mulighed for at undervise i flere fag og udvikle dig som lærer.

### **Vi tilbyder:**

- Gode arbejdsvilkår med en gennemsnitlig undervisningstid på 25 lektioner om ugen
- Et samarbejdende og uhøjtideligt arbejdsmiljø med dygtige og engagerede kollegaer
- Gode fysiske arbejdsforhold med faglokaler og moderne faciliteter
- Muligheder for efteruddannelse og faglig udvikling
- To kontaktlærere til alle klasser, hvilket giver et stærkt fællesskab omkring eleverne
- En ordblindevenlig skole med fokus på inklusion og trivsel – vi arbejder med "Skolestyrken" for at fremme elevernes medbestemmelse og trivsel
- En ikke-afdelingsopdelt skole, hvor undervisningen tilrettelægges ud fra kompetencer og ikke nødvendigvis klassesettrin
- Et tæt samarbejde om relations arbejde – "Sammen med børnene"

### **Vi søger en lærer, der:**

- Har kompetencer i musik og gerne også i andre fag, som vi kan tilpasse i vores fagfordeling
- Ønsker at arbejde som kontaktlærer og brænder for at skabe relationer med eleverne
- Er en teamplayer, der trives med at samarbejde og er en god kollega
- Har et stort hjerte og en passion for at gøre en forskel i børns liv
- Er nyuddannet eller erfaren – vi værdsætter både erfaring og et ønske om faglig udvikling
- Ønsker at være en del af en skole, hvor vi sammen arbejder for elevernes udvikling og trivsel

### **Tiltrædelse:**

Tiltrædelse kan være 1. april eller til 1. august. Hermed indgår du i skolens fagfordeling for skoleåret 2025-2026.

### **Ansættelse og vilkår:**

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Stevns Kommune kræver udvidet straffeattest (§ 22 attest) og børneattest (§ 36 attest) før ansættelse.

### **Ansøgning:**

Vi ser frem til at modtage din ansøgning, CV og øvrige relevante bilag via linket på vores hjemmeside. Ansøgningsfristen er onsdag den 12. februar 2025. Ansættelsessamtaler forventes at blive afholdt i uge 9.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte skoleleder René Tuekær på 51168182 eller viceskoleleder Thomas Vestergaard på 30364145.

Vi glæder os til at høre fra dig!